

അമിത വിലയുള്ള മരുന്നിന് പകരം നല്ല മരുന്നുണ്ടെങ്കിൽ ചെറിയ വിലയ്ക്ക് വാങ്ങാനുള്ള സമീപനത്തിനുവേണ്ടി ഡ്രഗ്സ് ഫോർമുലയുണ്ടാക്കാൻ നടത്തിയ ശ്രമം പൂർത്തീകരിച്ചിട്ടുണ്ട്. അതിനുള്ള പ്രവർത്തനം നടക്കുകയാണ് അതിന്റെ കൂട്ടത്തിൽ പണം കണ്ടെത്താനുള്ള ശ്രമവും നടത്താം.

(2) സംസ്ഥാനത്തു മെഡിക്കൽ ഷോപ്പുകളിലും മറ്റ് സ്വകാര്യ സ്ഥാപനങ്ങളിലും ജോലിചെയ്യുന്ന ഫാർമസിസ്റ്റുകളുടെ സേവന-വേതന വ്യവസ്ഥകൾ

ശ്രീ. എം. ദാസൻ : സർ, കേരളത്തിലെ മെഡിക്കൽ ഷോപ്പുകളിലും സ്വകാര്യ ആശുപത്രികളിലും ജോലി ചെയ്യുന്ന ഫാർമസിസ്റ്റുകൾക്കും മറ്റ് ജീവനക്കാർക്കും അടിയന്തിരമായി സേവന-വേതന വ്യവസ്ഥകൾ പുതുക്കി നടപ്പിലാക്കേണ്ട ആവശ്യകതയിലേയ്ക്കാണ് ഞാൻ ബഹുമാനപ്പെട്ട ഗവൺമെന്റിന്റെ ശ്രദ്ധക്ഷണിക്കുന്നത്. കേരളത്തിൽ ഫാർമസി കൗൺസിലിൽ നിന്ന് രജിസ്ട്രേഷൻ ലഭിച്ച ഇരുപത്തിരണ്ടായിരത്തിലധികം ഫാർമസിസ്റ്റുകൾ ഉണ്ട്. ഈ ഫാർമസിസ്റ്റുകളിൽ സർക്കാർ സ്ഥാപനങ്ങളിൽ ജോലി ചെയ്യുന്ന ഏതാണ്ട് മൂവായിരത്തോളം ആളുകളുണ്ട്. അവശേഷിക്കുന്ന പത്തൊൻപതിനായിരത്തോളം വരുന്ന ഫാർമസിസ്റ്റുകളിൽ ബഹുഭൂരിഭാഗവും സ്വകാര്യ സ്ഥാപനങ്ങളിൽ ജോലിചെയ്യുന്നവരാണ്. ഈ മേഖലയിലെ ഫാർമസിസ്റ്റുകൾക്ക് ന്യായമായ രീതിയിലുള്ള സേവന-വേതന വ്യവസ്ഥകൾ ലഭ്യമാകുന്നില്ല. എറ്റവും ഒടുവിലായി 1991-ലാണ് ഫാർമസിസ്റ്റുകൾക്ക് ഒരു മിനിമം വേതനം അന്നത്തെ ഇടതുപക്ഷ ജനാധിപത്യ മുന്നണി ഗവൺമെന്റ് ആവിഷ്കരിച്ച് നടപ്പിലാക്കിയത്. അന്ന് 505-12-620 എന്ന സ്കെയിൽ അടിസ്ഥാനമാക്കിക്കൊണ്ടുള്ള ഒരു മിനിമം വേതന നയമാണ് ആവിഷ്കരിച്ചത്. അതിനുശേഷം ഫാർമസിസ്റ്റുകളുടെ സേവന-വേതന വ്യവസ്ഥകൾ പുതുക്കി നിശ്ചയിക്കാനുള്ള യാതൊരു നടപടിയും സംസ്ഥാന ഗവൺമെന്റിന്റെ ഭാഗത്തുനിന്നുമുണ്ടായിട്ടില്ല. ഈ മേഖലയിൽ ജോലി ചെയ്യുന്നവർക്ക് വളരെ കുറഞ്ഞ വേതനം മാത്രമേ ലഭിക്കുന്നുള്ളൂ. ഇവർക്ക് ക്ഷേമപദ്ധതികളോ മറ്റ് സേവന-വേതന വ്യവസ്ഥകളോ ഇല്ല. നമ്മുടെ സംസ്ഥാനത്ത് സ്വകാര്യ ആശുപത്രികളിൽ ജോലി ചെയ്യുന്ന ഫാർമസിസ്റ്റുകളും, മറ്റ് ജീവനക്കാരും വലിയ ദുരിതമനുഭവിക്കുകയാണ്. മെഡിക്കൽ ഷോപ്പുകളിലും സ്വകാര്യ ആശുപത്രികളിലുമായി പതിനായിരക്കണക്കിന് ആളുകൾ നമ്മുടെ സംസ്ഥാനത്ത് ജോലി ചെയ്യുന്നുണ്ട്. ഫാർമസിസ്റ്റുകൾ മാത്രമല്ല സീപ്പർ, സ്കാവഞ്ചർ, അറ്റൻഡർ, സെക്യൂരിറ്റി ജീവനക്കാർ, നഴ്സിംഗ് അസിസ്റ്റന്റുമാർ, ലബോറട്ടറി യൂണിറ്റിൽ ജോലിചെയ്യുന്നവർ, സ്കാനിംഗ്, എക്സ്റേ തുടങ്ങിയവയുമായി ബന്ധപ്പെട്ട ജോലി ചെയ്യുന്നവർ ഇങ്ങനെ നിരവധി ആളുകളുണ്ട്. ഈ രംഗത്ത് ജോലി ചെയ്യുന്ന ജീവനക്കാർക്ക് ന്യായമായ സേവന-വേതന വ്യവസ്ഥകൾ ലഭ്യമാക്കുന്നില്ല. നേരത്തെ ശ്രീ. ടി.എം. ജേക്കബ് കേരളത്തിലെ ജനങ്ങളെ ബാധിക്കുന്ന മരുന്നുകളുടെ വിലയെ സംബന്ധിച്ച് പറയുകയുണ്ടായി. അത് കേരളത്തിലെ ജനങ്ങളെ ഗുരുതരമായി ബാധിക്കുന്ന പ്രശ്നമാണ്. അതുപോലെ ഈ മേഖലയുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് ജോലിചെയ്യുന്ന ജീവനക്കാർക്ക് ന്യായമായ സേവന-വേതന വ്യവസ്ഥകൾ അനുവദിക്കുന്നതിനാവശ്യമായ നടപടികൾ അടിയന്തിരമായി കൈക്കൊള്ളേണ്ടതുണ്ട്. സ്വകാര്യ ആശുപത്രിയിലാണെങ്കിൽ കഴിഞ്ഞ പതിനഞ്ചു വർഷമായി ജോലി ചെയ്യുന്ന ജീവനക്കാരുടെ വേതനം പുതുക്കി നിശ്ചയിച്ചിട്ടില്ല. ഇതിന്റെ ഭാഗമായി വലിയ ബുദ്ധിമുട്ടുകൾ ഈ മേഖലയിലെ തൊഴിലാളികൾ നേരിട്ടുകൊണ്ടിരിക്കുകയാണ്. ഓരോ ദിവസം കഴിയുന്തോറും ജീവിതചെലവ് വർദ്ധിച്ചുകൊണ്ടിരിക്കുകയാണ്.

അതിന്റെയടിസ്ഥാനത്തിലുള്ള വേതനം അവർക്ക് ലഭ്യമാകുന്നില്ല. ഈ കാര്യത്തിൽ അടിയന്തിരമായി ഗവൺമെന്റിന്റെ ശ്രദ്ധപതിപ്പിക്കണമെന്നാണ് എനിക്ക് ഈ സന്ദർഭത്തിൽ സൂചിപ്പിക്കാനുള്ളത്. സംസ്ഥാനത്തെ മെഡിക്കൽ ഷോപ്പുകളിലും അതുപോലെതന്നെ സ്വകാര്യ ആശുപത്രികളിലും ജോലി ചെയ്യുന്ന ഫാർമസിസ്റ്റുകളുടേയും അതുപോലെ മറ്റ് ജീവനക്കാരുടേയും പ്രശ്നങ്ങൾ ഗൗരവമായി കാണക്കിലെടുത്ത് മിനിമം വേതനം പുതുക്കിനിശ്ചയിക്കുന്നതിനാവശ്യമായ നടപടികൾ ഗവൺമെന്റിന്റെ ഭാഗത്തുനിന്നുമുണ്ടാകണം.

ജലസേചനവും തൊഴിലും വകുപ്പുമന്ത്രി (ശ്രീ. വി.പി. രാമകൃഷ്ണപിള്ള) : കേരളത്തിലെ മെഡിക്കൽ ഷോപ്പുകളിൽ ജോലി ചെയ്യുന്ന ഫാർമസിസ്റ്റുകൾക്ക് സേവന-വേതന വ്യവസ്ഥകളൊന്നും ഇല്ല എന്നു പറയുന്നത് ശരിയല്ല. 1991-ലെ ഒരു വിജ്ഞാപനം വഴി 505-12-625 എന്ന ശമ്പള ക്രമത്തിൽ മിനിമം വേജസ് നിശ്ചയിച്ചിട്ടുണ്ട്. സാധാരണ മിനിമം വേജസിന് ഒരു കമ്മിറ്റിയുണ്ടാക്കി കമ്മിറ്റി റിപ്പോർട്ട് സമർപ്പിച്ച് വളരെക്കാലം കഴിഞ്ഞതിനുശേഷമാണ് അത് അംഗീകരിച്ച് നടപടി സ്വീകരിക്കാനുള്ളത്. എന്നാൽ 1991-ൽ അവർക്ക് മിനിമം വേജസ് നിശ്ചയിച്ചു. ഓരോ-അഞ്ച് കൊല്ലം കഴിയുമ്പോഴും മിനിമം വേജസ് പുതുക്കി നിശ്ചയിക്കണമെന്നാണ് വ്യവസ്ഥയെങ്കിലും അത് നടന്നില്ല. 1999 ആയിട്ടും കമ്മിറ്റിയെ നിയോഗിക്കാൻ കഴിയാതിരുന്നതുകൊണ്ട് അടിയന്തിരമായി മിനിമം വേജസ് പുതുക്കി നിശ്ചയിക്കാൻ കമ്മിറ്റിയെ നിയോഗിക്കാനാണ് ഗവൺമെന്റ് ആലോചിക്കുന്നത്. ബഹുമാനപ്പെട്ട മെമ്പർ ഈ പ്രശ്നം ഉന്നയിച്ച സ്ഥിതിക്ക് കമ്മിറ്റി വേണോ അതോ നോട്ടീഫിക്കേഷൻ മതിയോ എന്നുള്ളതിനെ സംബന്ധിച്ച് സജീവമായി പരിഗണിച്ചുകൊണ്ടിരിക്കുകയാണ്. ചില ആശുപത്രികളിലെ ഫാർമസിസ്റ്റുകളുടെ കാര്യത്തിൽ പ്രത്യേകം മിനിമം വേജസ് റിപ്പോർട്ടുണ്ട്. അതിൽ ഫസ്റ്റ് വിജ്ഞാപനം പുറപ്പെടുവിച്ചിട്ടുണ്ട്. സെക്കന്റ് വിജ്ഞാപനം പരാതി ലഭിച്ചതിനുശേഷം പ്രസിദ്ധീകരിക്കുന്നതാണ്. സ്വകാര്യ ആശുപത്രികളിൽ പണിയെടുക്കുന്ന എല്ലാ വിഭാഗം തൊഴിലാളികളും മിനിമം വേജസ് വ്യവസ്ഥയിൽ വരും. അതിൽ ഫാർമസിസ്റ്റുകാരും തുപ്പുകാരും വരും. അതും ഇതും തമ്മിൽ കൂട്ടിക്കലർത്തിയിട്ട് കാര്യമില്ല. രണ്ടും രണ്ടായി കണ്ടുകൊണ്ട് ഗവൺമെന്റ് നടപടി സ്വീകരിക്കുന്നതാണ്. അടിയന്തിരമായി കമ്മിറ്റി രൂപീകരിക്കണമോ, അതോ വിജ്ഞാപനം പുറപ്പെടുവിക്കണമോ എന്നുള്ളതിനെക്കുറിച്ച് താമസിയാതെ ഗവൺമെന്റ് തീരുമാനമെടുക്കുന്നതാണ്.

ശ്രീ. എം. ദാസൻ : ഫാർമസിസ്റ്റുകളുടെ മിനിമം വേതനം പുതുക്കി നിശ്ചയിക്കുന്നതിനാവശ്യമായ കമ്മിറ്റിയെ നിയമിക്കുന്ന കാര്യമാണ് ബഹുമാനപ്പെട്ട മന്ത്രി പറഞ്ഞത്. സംസ്ഥാനത്ത് സ്വകാര്യ സ്ഥാപനങ്ങളിൽ ജോലി ചെയ്യുന്ന ഫാർമസിസ്റ്റുകൾക്ക് ക്ഷേമനിധിയോ മറ്റ് ആനുകൂല്യങ്ങളോ നിലവിലില്ല. ഈ മേഖലയിലെ തൊഴിലാളികൾക്ക് ക്ഷേമനിധിയും മറ്റ് ആനുകൂല്യങ്ങളുമേർപ്പെടുത്താൻ ഗവൺമെന്റ് തയ്യാറാകുമോ?

ശ്രീ. വി.പി. രാമകൃഷ്ണപിള്ള : ഇവർക്കായി പ്രത്യേക ക്ഷേമനിധി വേണമെന്നുള്ളകാര്യം അവരുടെ വിവിധ യൂണിയനുകൾ ആവശ്യപ്പെട്ടിട്ടുണ്ട്. ഇതു സംബന്ധിച്ച് ലേബർ ഡിപ്പാർട്ടുമെന്റ് പരിശോധിച്ചുകൊണ്ടിരിക്കുകയാണ്. അത് നിലനിൽക്കുമെന്നുണ്ടെങ്കിൽ അതിനെപ്പറ്റി ആലോചിക്കാവുന്നതാണ്.